

 SINCE 2005

THINK GREEN THINK ENERGY

# ESG 경영실천 REPORT



## CEO MESSAGE

“고객을 위한 철학을 기술로 구현하는 기업으로써 기업의 역할과 책임이  
환경과 사회에 미치는 영향을 생각하며 지속가능경영 리더십을 이어나가겠습니다”

2005년 설립 이래로 끊임없는 도전과 혁신을 이어 왔습니다.

앞으로 신재생분야에서 대한민국을 넘어 세계의 선도기업으로 나아가고자 합니다.

빠르게 변하는 시장에 맞춰 고객 지향적 신규 사업을 발굴하고 글로벌 시대에 미래 경쟁력을 갖추기 위해  
지속적으로 연구개발하고 있으며, 이를 바탕으로 확보한 우수한 원가경쟁력은 보다 넓은 사업 영역을  
개척할 것입니다.

IT기술을 바탕으로 한 신재생에너지 사업은 4차 산업 시대를 이끌고 있는 핵심 사업입니다.

당사(當社)는 태양광발전사업과 IT기술을 접목한 업계 최고 수준의 모니터링, 원격감시 및 제어시스템 등의  
빅데이터 플랫폼을 통한 양질의 데이터를 수집하여 스마트 그리드(Smart Grid)와 가상발전소(VPP) 서비스에  
적용할 것이며, 여기에 그치지 않고 향후, 우주항공의 5차산업을 선도하는 미래지향적 에너지 전략기업으로  
발전하겠습니다.

태양광의 전 생애주기(20년)를 경험한 GRANDSUN은,

미래세대로부터 빌려 사용하는 환경을 지속가능하도록 돕는 친환경 기업으로 성장하겠습니다.

감사합니다.

위스썬

그랜드썬기술단 대표이사 위 난 구

## 그랜드썬기술단

2005년 국가와 사회의 환경 발전에 기여하고자 설립된 그랜드썬기술단은 대한민국을 대표하는 신재생에너지 전문 기업으로 국내  
신재생에너지의 핵심사업인 태양광 발전에 앞장서고 있으며, 145명의 전문가들이 모여 20년간 끊임없는 도전과 혁신으로 컨설팅부터  
설계·시공·유지관리에 이르는 태양광 솔루션을 개발, 업계 최고의 노하우를 보유하고 있습니다.

그랜드썬기술단은 글로벌 이니셔티브에 적극 참여하여 사회공헌 활동, 안전보건, 상생협력 등의 다양한 분야에서 ESG 경영 고도화를  
위해 앞장서고 있으며, 신뢰받는 비즈니스 기반을 강화하기 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

### 경영 이념

#### 사업보국(事業報國)

기업을 통해 국가와 사회에 봉사한다



## 기업 현황

기업명	그랜드션기술단	업종	일반전기 공사업
대표자	위난구	임직원수	145명
설립일	2005년 10월 10일	신용등급	A-(2024년기준)
본사소재지	부산광역시 강서구 체육공원로 6번길 109	홈페이지	https://www.gseng.org

## 지사 및 사업소 현황

전국 주요 지역에 위치한 지사 및 지점을 통해 각 지역의 태양광을 관리하며 즉각적인 고객센터를 제공하고 있습니다.

주소	<p><b>[중부지사]</b> 경기도 안성시 삼죽면 삼죽로 205-41</p> <p><b>[남부지사]</b> 부산광역시 강서구 체육공원로 6번길 109</p> <p><b>[경북지사]</b> 경북 봉화군 춘양면 의양로 37</p> <p><b>[경남지사]</b> 경남 김해시 주촌면 골든루트로 129번길 12-2</p>
그룹	<p><b>GRANDSUN</b> (주)그랜드션기술단</p> <p><b>GRANDSUN</b> (주)그랜드션</p> <p><b>GRANDSUN POWER</b> (주)지에스피</p> <p><b>GSE</b> (주)지에스이</p>



## 사업 영역

태양광 설비	17,000개소	AI O&M사업	태양광발전사업	RE100
보급 용량	400.3MW	시공·설계감리	R&D 연구개발	모듈&인버터 유통사업
유지관리 용량	501.6MW	태양광 ESS	BIPV	EPC사업
전국 대리점, A/S지점	30개	태양광 B2B사업	정부지원사업	전력중개사업

# 친환경 경영 실천 및 탄소중립 달성

## 기후변화 대응을 위한 친환경 경영

그랜드션기술단은 갈수록 심화되는 지구 온난화와 환경 문제 해결을 위해 친환경 에너지 다소비 확산과 탄소중립 경영을 추진해오고 있습니다. 2020년에는 태양광 EPC 기업 최초로 K-RE100 이행 발표를 하였으며, 자사의 에너지 부분을 재생에너지로 전환하기 위해 재생에너지 보급을 확대하였습니다. 또한, 환경에너지 분야의 전문성을 강화하기 위해 에너지진단사업 인증(ESCO)을 획득하고, 기업에 에너지 컨설팅을 제공하며 에너지 절감을 위해 내외부에서 다각적인 노력을 기울이고 있습니다.

## 그랜드션기술단 탄소중립 실천과제



친환경 제품 구매



자원 재활용 목표 수립



온실가스 목표관리제 도입

## 친환경 제품 구매

그랜드션기술단은 친환경과 저탄소 인증 제품의 구매를 활성화하기 위해 녹색 인증 제품을 우선적으로 구매하고 있습니다. 사무용품 등 물품 구매 시 친환경 제품을 최우선으로 선택하며, 임직원의 장거리 출장 시 KTX 등 대중교통 이용을 권장하여 에너지 비용 절감과 탄소 배출 저감에 기여하고 있습니다. 또한, 사내 일회용품 사용을 금지하고, 텀블러와 같은 재사용 가능한 제품 사용을 독려하며, 사용 후에는 철저한 분리수거를 통해 자원 재활용에 앞장서고 있습니다.

## 자원 재활용 목표 수립

그랜드션기술단은 임직원 및 협력사를 대상으로 다양한 프로그램을 통한 환경 교육 및 캠페인 등을 실시하며 임직원의 친환경 경영 내재화를 위해 노력하고 있습니다. 지역사회와 함께하는 친환경 활동과 자원 순환 캠페인을 통해 다양한 이해관계자의 참여를 확대하며, 친환경 문화 확산에 기여하고 있습니다. 협력사와 함께 친환경 공급망을 구축하고, 재활용률을 매년 5% 이상 증가시키며 자원 순환 체계를 강화하고자 합니다.

## 온실가스 목표관리제 도입

그랜드션기술단은 이상 기온 등으로 인한 기후변화 위기에 적극 대응하기 위해 온실가스 감축 목표관리제를 실시해오고 있습니다. 에너지절약 추진계획 수립, 에너지 효율 개선 등 에너지 절감을 위한 적극적인 노력을 통해 매년 10% 이상 효율 개선을 하는 성과를 발휘하고 있습니다. 2030년 에너지 탄소중립을 목표로 사용중인 에너지에 대한 모니터링과 재생에너지 생산 모니터링을 실시하고 있으며, 재생에너지 비중을 계속해서 늘려 2030년에는 모든 생산된 에너지가 재생에너지로 대체되어 탄소 ZERO 기업을 목표로 하고 있습니다.

# ESG 전략

## THINK GREEN THINK ENERGY

그랜드션기술단은 지속가능한 미래 가치를 실현하는 신재생에너지 전문기업으로서, 태양광 에너지를 중심으로한 신재생에너지를 보급함으로써 보다 깨끗한 세상을 만들기 위해 노력합니다.

그랜드션기술단의 ESG 전략은 탄소중립, 안전, 공정하고 평등한 인권 등을 중점으로 하여, 추진 계획과 성과에 대해 투명하게 소통하며 이해관계자들로부터 신뢰받는 ESG 경영 체계를 구축하고자 합니다.



### 1. Sustainable Innovation 탄소중립을 위한 지속 가능한 에너지 혁신

친환경 기술과 자원 순환을 통해 태양광 에너지 효율을 높이며 탄소 배출 저감에 기여하고 있습니다. 이를 통해 인류와 자연이 공존하는 지속 가능한 에너지 생태계를 만들어가고 있습니다.



### 2. Purpose-Driven Partnership 책임 있는 협력을 통한 가치 창출

협력사와 공정한 거래를 실현하며, CSR 활동을 통해 지역사회와의 상생을 추구합니다. 태양광 에너지가 사회적 가치를 창출할 수 있도록 책임 있는 공급망을 구축하고 발전시켜 나갑니다.



### 3. Empowered People 사람 중심의 안전하고 행복한 조직

다양성과 포용성을 바탕으로 직원들이 창의성을 발휘하고 성장할 수 있는 환경을 제공합니다. 안전과 건강을 최우선으로 하며, 모두가 행복하게 일할 수 있는 조직 문화를 만들어갑니다.



### 4. Ethical Foundations 윤리적 기반과 투명한 경영 실천

모든 경영 활동에 윤리적 기준과 투명성을 적용해 신뢰받는 기업 문화를 형성합니다. 글로벌 기준에 부합하는 지배구조를 구축하고 책임 있는 의사결정을 통해 지속 가능한 경영을 실천합니다.



### 5. Resilient Growth 지속 가능한 성장을 위한 혁신적 도약

태양광 에너지와 미래 지향적인 기술을 융합하여 장기적인 지속 가능성을 목표로 삼습니다. 환경적, 사회적 가치를 창출하며 이해관계자들과 함께 발전해 나가는 책임 있는 성장을 추구합니다.

## ESG 경영 체계 : 지속 가능한 성장을 위한 구체적 실천

ESG 경영을 체계적으로 실천하기 위해 우리만의 5대 중점 전략을 수립하고, 이를 기반으로 ESG 성과와 리스크를 종합적으로 관리하고 있습니다. 이사회 산하에 ESG 관련 위원회를 구성하고, 경영진이 주도하는 분야별 회의체를 운영하여 환경적 책임, 공정한 비즈니스, 그리고 사회적 가치를 효과적으로 실현하고 있습니다.

우리는 환경, 공정성, 인권 등 국제적 요구 사항을 충족하기 위해 국내외 주요 이니셔티브와 규제 변화에 선제적으로 대응하며, 이를 반영한 실행 방안을 수립하고 있습니다. 또한, ESG 목표와 이행 현황을 지속적으로 모니터링하며 개선점을 도출하여, 태양광 산업에서의 모범 사례를 만들어가고 있습니다. 그랜드션기술단은 이를 통해 국내를 넘어 글로벌 에너지 시장에서도 신뢰받는 기업으로 자리매김하기 위해 노력하고 있으며, 이해관계자들과의 소통과 협력을 통해 ESG 경영의 가치를 확장해 나가고자 합니다.

## ESG 시행 전략 대응 조직

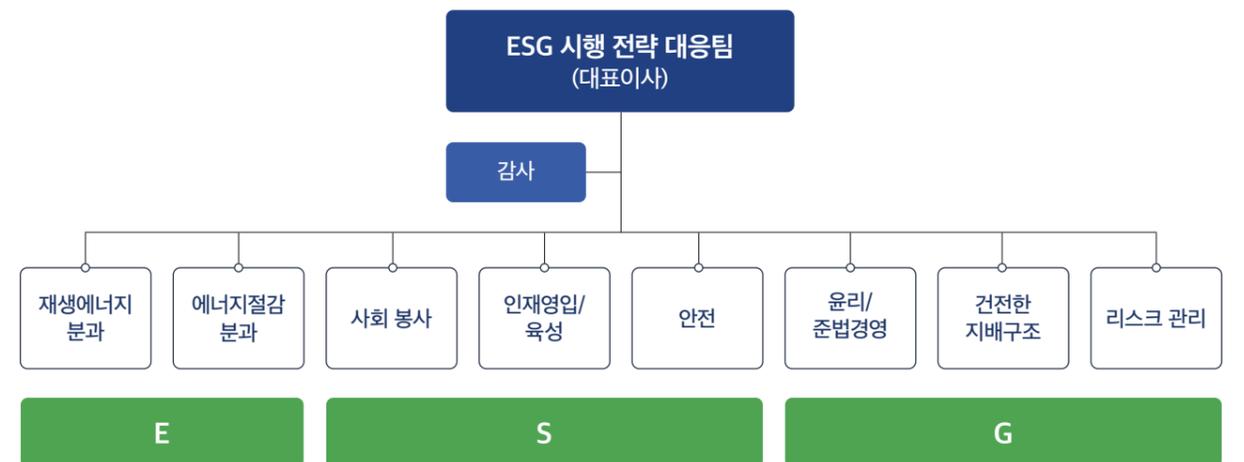
태양광 전문기업으로서 ESG 경영을 실현하기 위해 ESG 실행위원회를 운영하고 있습니다. 이 조직은 탄소중립 목표 달성과 지속 가능한 에너지 전환을 위해 전략을 수립하고 실행하며, 환경적 책임을 다하고 사회적 가치를 창출하며 투명한 경영 체계를 확립하는 데 주력하고 있습니다. 탄소중립 실현을 위한 기술 개발과 태양광 사업의 모든 과정에서 발생하는 환경적 영향을 최소화하는 데 집중하며, 지역사회 공헌 활동과 협력사와의 상생을 통해 사회적 책임을 실천합니다. 또한, 윤리경영과 투명한 정보 공개를 기반으로 이해관계자들의 신뢰를 구축하고, 기업의 경쟁력을 높이기 위한 체계적인 관리와 모니터링을 수행합니다.

## ESG 실행 체계

그랜드션기술단의 ESG 실행위원회는 ESG 경영 전략의 중심축으로, 각 부서와의 협력을 통해 태양광 발전 사업의 환경적·사회적 영향을 종합적으로 관리합니다. 해당 위원회는 탄소중립 목표 이행, 지속 가능한 공급망 구축, 그리고 지역사회와의 상생 방안을 논의하며, ESG 경영이 실질적으로 구현될 수 있도록 실행 방안을 수립합니다.

특히, 탄소중립 목표를 달성하기 위해 ESG 전략실은 저탄소 태양광 발전 기술 개발과 효율적인 운영 체계 구축에 힘쓰고 있습니다. 이를 통해 태양광 에너지의 전 생애주기에서 환경적 책임을 다하고, 지속 가능한 에너지 솔루션을 제공하고자 합니다.

## ESG 실행위원회 조직도



# ESG경영 실천 성과

## ECONOMIC VALUE CREATION

그랜드선기술단은 '모두가 함께 빌려 쓰는 지구'라는 ESG 비전 달성을 위해 제품, 환경, 사회 측면에서 ESG 중장기 전략을 수립하여 효과적으로 이행하고자 노력하고 있습니다. 앞으로도 전략적인 ESG 경영 실천 및 환경·안전·공공성을 고려한 사회적 가치 창출 활동을 통해 체계적이고 통해 지속가능경영을 선도하는 기업으로 자리매김해 나가겠습니다.

### 1. 친환경 재생에너지 보급



그랜드선기술단은 친환경 미래 사회 구현에 앞장서는 신재생에너지 전문기업으로, 적극적이고 책임있는 ESG 시행에 앞장서고 있으며, 태양광을 중심으로 한 친환경 재생에너지 보급을 통해 탄소 배출을 줄이고, 에너지 전환을 가속화하고 있습니다. 에너지전문기업으로서 소멸을 다하기 위해, 지속 가능한 에너지 생태계를 구축하여 탄소중립의 핵심인 신재생에너지 보급에 힘쓰며 글로벌 기업들의 RE100 목표달성을 위해 노력하고 있습니다.

### 2. 자원순환 : 농촌 태양광



재생에너지와 농업을 융합한 '영농형 태양광' 사업을 추진하여 농지 위에 태양광을 설치함으로써 전력 생산과 농작물 재배를 동시에 실현하고 있습니다. 또한, 농업과 에너지 생산의 상생효과를 내며 온실가스 저감은 물론, 농업인의 소득 증대와 자원 순환에도 큰 도움이 되고 있습니다. 영농형 태양광은 친환경 에너지를 확대하는 데 중요한 역할을 하고 있으며, 농가의 경제적 이익을 넘어서 국가 전체의 에너지 자립도 향상과 탄소 중립 목표 달성에도 기여할 수 있습니다.

### 3. 기부·나눔·봉사·독립유공자



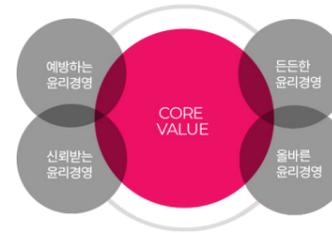
에너지 복지 실현을 위해 도움이 필요한 취약계층을 발굴하여 태양광 설비를 무상으로 지원하는 후원 사업을 꾸준히 진행하고 있으며, 독립유공자 후손들의 헌신과 희생을 기리며 그들의 생활 환경을 개선하기 위한 태양광 설비 무상 지원을 지속적으로 추진하고 있습니다. 또한, 그랜드선봉사단은 지역사회와 연계한 다양한 봉사 활동과, 기부 활동을 전개하며, 태양광 설비를 통해 안정적인 전력을 지원하고, 에너지 복지 사각지대를 해소하기 위해 노력하고 있습니다.

### 4. 인재 양성·일자리 창출



그랜드선기술단은 신재생에너지 산업의 성장과 함께 양질의 일자리 창출을 통해 지역 경제 활성화에 기여하고 있습니다. 태양광 발전 설비의 설계, 설치, 유지보수 및 관리 분야에서 지속적으로 인력을 고용하고, 협력사와의 협력을 통해 태양광 전문 인력을 양성하며 산업 생태계를 강화하고 있습니다. 또한, 현장 중심의 직무 훈련과 안전 교육을 통해 근로자들의 역량을 지원하며, 태양광 산업의 지속 가능한 성장 기반을 마련하고 있습니다.

## 5. 윤리경영



모든 경영 활동에서 투명성과 공정성을 최우선으로 삼으며, 윤리경영 원칙을 실천하고 있습니다. 이를 위해 윤리강령을 수립하고, 전 임직원이 이를 준수할 수 있도록 정기적인 교육과 모니터링을 실시하고 있습니다. 또한, 공정거래와 청렴성을 유지하기 위해 내부 신고 시스템을 운영하며, 협력사와 윤리 기준을 공유하여 신뢰를 바탕으로 공정한 협력 문화를 만들어가고 있습니다. 이러한 노력은 신뢰받는 지속 가능 경영을 뒷받침합니다.

## 6. 조직문화



상호 존중과 수평적 의사소통을 기반으로 한 건강한 조직문화 구축을 위해 창의적인 환경을 조성하여 직원들이 자발적으로 성장할 수 있도록 돕고, 워크숍과 복지 프로그램을 활용해 직원들의 만족도와 몰입도를 높이고 있습니다. 다양성과 포용성이 존중되는 환경에서 모든 구성원이 주인의식을 가지고 일할 수 있는 문화를 만들어가고 있습니다.

## 7. 안전



안전은 그랜드선기술단이 가장 우선시하는 가치입니다. 작업 현장에서의 사고를 예방하기 위해 정기적으로 안전 교육과 훈련을 실시하며, 주기적인 현장 점검을 통해 안전 기준을 철저히 준수하고 있습니다. 뿐만 아니라, 회사 내부의 안전 관리를 강화하며, 사무 공간과 공용 시설의 정기적인 점검을 통해 위험 요소를 사전에 제거하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 이를 바탕으로 모든 직원이 안심하고 일할 수 있는 환경을 조성하며, 안전 의식을 꾸준히 유지할 수 있도록 체계적으로 관리하고 있습니다.

## 8. 보안, 정보보호



현대 기업의 신뢰를 유지하기 위한 핵심 요소인 개인정보 보호와 기업 기밀 유지를 위해 강력한 보안 시스템을 구축하고 있으며, 이를 전담하는 전산팀을 별도로 운영하여 체계적인 보안 관리를 수행하고 있습니다. 정기적인 보안 점검과 임직원 대상 보안 교육을 통해 정보 유출을 방지하고 있으며, 사이버 위협에 대비한 방어 체계를 갖추어 더욱 안전한 환경을 제공합니다. 이러한 노력은 고객과 협력사로부터 신뢰받는 기업으로 자리매김하는 데 중요한 역할을 하고 있습니다.

## 1. 친환경 재생에너지 보급

그랜드션기술단은 친환경 재생에너지인 태양광 발전 시스템을 전국에 보급하여 탄소 배출 감소와 에너지 전환에 기여하고 있습니다. 이를 통해 지속 가능한 에너지 생태계를 구축하고, 깨끗한 환경을 미래 세대에 물려주기 위한 노력을 이어가고 있습니다.



[충남] KCC 대죽공장



[인천] 농심 복합 물류센터



[경북] 농협 제2호 태양광발전소



[전남] 금호석유화학



[부산] 동부산 이케아



[경남] 덴소코리아

### 파트너사



## 2. 자원순환

### 농어촌용 펜스 태양광 : 국가 온실가스 감축목표(NDC) 달성 방안 제시

그랜드션기술단은 2030 국가탄소감축목표와 2050 탄소중립실현을 위한 신재생에너지로의 적극적인 발전원 전환의 일환으로 제한된 토지 자원을 효율적으로 활용하여 농업과 에너지 생산을 병행하고 농작물의 수확 감소율과 농기계 사용 제약을 최소화한 영농형 수직 펜스 태양광 시스템을 개발하고 있습니다.

### 태양광 발전과 농업과의 관계

2018년부터 2023년까지 한국의 태양광 발전 설치는 꾸준히 증가하였으며, 이는 농업과 긴밀한 관계를 맺고 있습니다. 특히, 농촌 지역의 태양광 설치가 두드러지게 증가하면서 농업과 태양광 발전의 상호 보완적 관계가 부각되고 있습니다. 농민들은 태양광 발전을 통해 추가적인 소득을 창출할 수 있고, 동시에 재생 가능 에너지 생산에 기여함으로써 국가의 에너지 목표 달성에도 도움을 줍니다.

### 농어촌 펜스형 태양광(수직형 태양광) 종류



### 농어촌 펜스형 태양광(수직형 태양광) 특징

1. 작물 수확 감수율 최소화 : 펜스형 태양광 발전설비는 농지 외곽에 설치하여 루프탑형 대비 획기적인 작물 수확 감수율 달성
2. 양면형 모듈 활용 : 양면형 태양광 패널을 활용한 발전 효율 상승 및 농지 활용도 극대화
3. 구조물 안정성 확보 : 고내구, 고내식 강재를 사용한 경량화 구조물과 50m/s 풍하중 안전성 평가 완료
4. LCOE(균등화발전비용) 감소 : 구조물 최적 설계를 통한 경량화와 수직 태양광 스트링 배치 기술을 통한 발전량 확보로 LCOE를 획기적으로 감소



### 유휴부지 공간 효율성 극대화 : 공간의 재해석

그랜드선기술단은 기존 주차장 공간을 활용하여 태양광 발전 설비를 설치하는 주차장 태양광 발전 사업을 통해 친환경 에너지 생산에 앞장서고 있습니다. 주차장에 태양광 설비를 설치함으로써 유휴부지의 공간 효율성을 극대화하고, 탄소 배출 저감에 기여하며, 동일한 공간에서 주차 기능과 에너지 생산이라는 두 가지 역할을 동시에 수행할 수 있습니다.

### 주차장 태양광 발전 : 공간의 새로운 가치 창출

주차장 태양광 발전은 유휴공간을 활용하여 공간의 가치를 재정의하고 환경과 경제 모두에 긍정적인 영향을 미치는 지속 가능한 에너지 솔루션입니다. 주차장의 넓은 공간을 활용해 자체 생산한 전기를 통한 탄소절감이 가능하며, 친환경 에너지 전환과 공간 활용의 새로운 기준을 제시합니다. 또한, 주차장 태양광 발전은 건물 태양광과 동일한 높은 가중치(1.5)를 적용받아 효율적인 에너지 생산을 가능하게 하며, RE100 이행과 온실가스 감축 목표를 실현하는 데 기여합니다.

#### 주위 환경과 조화를 고려한 심미적 설계



국립재난안전연구원  
국립경주문화유산연구소

경주의 지역적 특성을 이해한  
기와 형태의 곡선 설계 디자인



국립재난안전연구원  
National Disaster Management Research Institute

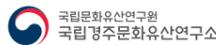
미관을 고려한  
구조물 컬러 맞춤 시공

#### 설치 장소를 고려한 맞춤 설계·시공



금호석유화학

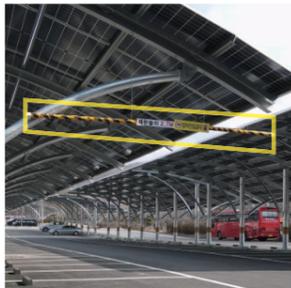
주차 시 불편함 없는  
안전 설계·시공



국립문화유산연구원  
국립경주문화유산연구소

차량 최대 수용 공간을  
보장하는 설계·시공

#### 사람들의 이동이 많은 공간에 따른 안전 시공



금호석유화학

안전 사고를 대비한  
'제한높이봉' 설치



KCC

안전성 강화를 위한  
안전주의 표시물 부착

#### 안전을 위한 완성도 높은 마감 작업



북부지방산림청

지중연계 공사 시  
완성도 높은 복구 작업



DENSO

노출 부위에 대한  
완성도 높은 마감 작업

## 3. 기부·나눔·봉사

그랜드선봉사단은 전 임직원들이 신재생에너지 분야의 사회적 책임 있는 일원으로서 나눔을 통해 행복한 기업으로 성장하겠다는 비전을 바탕으로 환경과 사회가 행복한 미래를 그리며, 사회취약계층과 지역사회를 위해 다양한 방식으로 지속적인 봉사 활동을 실천하고 있습니다.



### 지역사회복지증진 나눔문화실천



- 2024.11.19 부산 강서구장애인협회 '동절기 취약계층 장애인 먹거리 나눔 사업' 1004만원 기탁
- 2024.11.12 부산 서구 안나노인건강센터 태양광 설비 지원 및 1004만원 기탁
- 2024.10.11 부산 강서구 장애인복지증진대회 1004만원 기탁
- 2024.09.19 경기 이천시 사랑의열매 1004만원 기탁
- 2024.09.09 월드비전 위기가동가정 태양광 기부 MOU 체결
- 2024.06.24 2024년 경남에너지 사랑나눔(ESG) 사업 업무협약 체결
- 2024.05.03 김해시 행복프로나눔재단 희망나눔 성금 1004만원 기탁
- 2024.05.02 부산 사랑의 열매 'ESG-나눔기업' 선정
- 2024.01.04 김해 미래인재장학재단 장학금 1004만원 전달
- 2023.12.27 부산 강서구 '희망 2024 나눔 캠페인' 이웃 돕기 성금 1004만원 기탁
- 2023.12.15 경기 안성시 '희망 2024 나눔 캠페인' 이웃 돕기 성금 1004만원 기탁
- 2023.12.05 부산 연제구 양지직업재활원 태양광발전설비 설치 지원 및 성금 1000만원 기탁
- 2023.10.30 경남 고성군 고성읍 (주)순애원 태양광발전설비 설치 지원
- 2023.10.23 경남 진주시 진양복지재단 태양광발전설비 설치 지원
- 2023.08.22 '2023년 경남 에너지 나눔사업' 에너지복지 업무협약 체결
- 2023.07.27 경북 봉화군 '수해복구 지원 성금' 1004만원 기탁
- 2023.02.25 에너지 취약계층을 위한 희망나눔태양광 설비 지원
- 2022.12.18 김해시 '행복 1% 나눔 재단' 1004만원 기탁
- 2022.12.18 경기 오산시 '저소득 취약계층 지원 성금' 1004만원 기탁
- 2022.12.13 (사)봉화군교육발전위원회 장학금 1000만원 전달
- 2022.12.12 경기 안성시 경기사회복지공동모금회 1004만원 기부
- 2022.12.09 '경남 빛 에너지 나눔사업' 산청군, 라온제나복지센터 태양광발전설비 설치 지원
- 2022.11.30 부산 사회 시설 태양광 발전소 설치 사업 '수영구 흰돌실버타운 태양광발전소 시공
- 2022.09.08 부산 강서구, 추석맞이 이웃 돕기 성금 1100만원 전달
- 2022.03.08 경남 고성군, 이웃사랑 나눔 기부 성금 1004만원 전달
- 2021.09.16 '사회봉사단, 나눔 리더스클럽 13호 가입' 1004만원 기탁

### ‘SUN한 영향력 프로젝트’ 희망나눔태양광

#### 1) 취약계층 에너지 복지 실현을 위한 태양광 후원사업

신재생에너지 활성화와 에너지 취약계층의 에너지 복지 실현을 위해 매월 대상자를 선정하여 태양광을 무료로 설치하는 태양광 후원사업을 진행하고 있습니다.



#### 2) 국가보훈부와 함께 하는 태양광 후원사업

국가보훈부와 함께 나라를 지키기 위해 헌신한 독립유공자에 대한 감사함을 되새기고 보훈의 메시지를 전하고자 매월 대상자를 선정하여 태양광을 무료로 설치하는 후원사업 ‘SUN한 영향력 프로젝트’입니다.



#### 3) 월드비전과 함께 하는 태양광 후원사업

그랜드션기술단은 사회적 가치 실현을 위해 글로벌 구호단체 월드비전과 협력하여, 도움이 필요한 저소득 가정에 태양광 시스템을 설치해 지원하는 공동주관 후원사업을 진행하고 있습니다.



## 4. 인재 양성·일자리 창출

### 우수한 인재경영

그랜드션기술단은 우수한 인적자원의 확보와 구성원의 업무 만족도 및 몰입도 향상이 기업 경쟁력의 핵심이라고 인식하고, 이를 위해 다양한 지원을 아끼지 않습니다. 회사는 직무와 능력에 맞는 인재를 공정하게 채용하고, 합리적인 인사 및 교육제도와 성과 중심의 보상체계를 통해 구성원이 개인의 능력을 최대한 발휘할 수 있도록 제도적으로 뒷받침하고 있습니다. 또한, '홍익인간의 실천'이라는 사명 아래, 전 식구의 행복을 추구하고며 긍정적인 이타심으로 세상에 나눔을 실천하는 동량 기업으로 성장하고 있습니다.

### 우수 인재 채용

국내 태양광 시장에서의 독보적인 위상을 바탕으로 재생에너지 보급을 선도하며, 빠르게 변화하는 에너지 시장에 발맞춰 다양한 비즈니스 모델을 구축하고 있습니다. 이를 위해 CS·IT·설계 분야에서 우수한 인재를 확보하여 차별화된 시장을 이끌고 있으며, 글로벌 RE100 벤더사와 이행기업들의 어려움을 해결할 실력 있는 파트너십을 구축하고 있습니다.

그랜드션기술단은 각 분야별 우수한 인재를 지속적으로 영입하고, 입사 이후에는 성과에 따른 발탁 승진, 핵심 인재 육성 프로그램, 지원 제도를 통해 구성원의 능력을 최대한 발휘할 수 있도록 적극 지원하고 있습니다.

### 지역 일자리 창출

지역 청년들의 일자리 확보를 위해 다양한 제도를 운영하고 있습니다. 지역 학교 출신에게 가산점을 부여하여 우선 고용하는 제도를 시행하고 있으며, 지역 대학생들을 대상으로 방학 기간 동안 인턴십 프로그램을 제공하여 실무 경험을 쌓을 수 있는 시스템을 3년째 운영하고 있습니다. 어려운 경기 상황 속에서도 지역 청년들이 밝은 미래를 꿈꿀 수 있도록, 지속적으로 고용 체계를 확장해 나갈 예정입니다.

### 유능한 여성 인재 활용

여성 인재들의 특성을 살려 고객 서비스·행정·설계 업무 등 다양한 분야에서 인재를 영입하고 있습니다. 특히, 경력 단절 여성 중 전문성을 갖춘 인재들을 실력만으로 평가하여 편견 없이 채용하고 있으며, 성별에 의한 차별 없이 고용, 승진, 교육 등 모든 과정에서 평등을 실현하기 위해 사내 문화와 시스템을 개선하는 데 주력하고 있습니다. 향후, 육아휴직 확대와 같은 관련 제도를 지속적으로 보완하여 결혼, 임신, 출산 후에도 경력이 단절되지 않고 커리어를 쌓을 수 있도록 지원하며, 유능한 여성 인재 영입을 계속해서 확대해 나갈 계획입니다.

### 인재 역량 강화 육성 정책

구성원들이 직무 역량을 강화할 수 있도록 외부 기관과 협력해 다양한 이더닝 교육과정을 도입하고, 세미나, 해외 전시회 연수, 리더십 교육 등 다양한 지원을 제공합니다.

'인재가 살아야 회사가 산다'는 모토 아래, 각 부서별로 전문성을 가진 담당자가 직무 강화 교육을 통해 최신 시장 동향을 반영하여 구성원들의 비즈니스 역량을 지속적으로 향상시키고 있습니다. 특히, 업무 시작 시간에 부서별 직무 교육 시간이 별도로 책정되어, 각 파트의 전문가들이 교육을 제공하며 실무에 필요한 지식을 공유하고 있습니다.

## 5. 윤리경영

### 윤리·준법경영 체계

그랜드션기술단은 윤리적 경영활동과 반부패, 공정거래 등 법과 원칙을 준수하는 준법경영을 통해 이해관계자와의 신뢰 관계를 공고히 하고 있습니다. 이를 위해 윤리 및 준법경영에 관한 다양한 정책과 규범을 수립하고, 전 부문에 적용하여 모든 구성원이 윤리적이고 도덕적인 가치를 바탕으로 업무에 임하도록 윤리강령 교육을 시행하고 있습니다. 또한, 감사부서를 통해 정기적으로 윤리 실태를 조사하며, 모든 직원은 청렴서약서를 작성하고 청렴 맞춤형 교육을 정기적으로 받습니다. 특히, 정부보조금 사업과 R&D 연구 부서 등 국가의 지원을 받는 부서에는 더욱 엄격한 국가 기준의 청렴서약과 윤리 기준을 적용하여 상시 관리하며, 투명하고 안전한 경영 체계 구축에 힘쓰고 있습니다.

### 부패 및 뇌물방지 정책

부패 및 뇌물 방지 정책을 수립하여 회사의 모든 업무에서 금품 및 향응을 수수하거나 제공하는 행위를 철저히 금지하고 있으며, 이를 위한 명확한 기준을 마련하여 공표하고 있습니다. 회사의 임직원이 이 기준을 위반할 경우, 내부 규정에 따라 징계 및 처분(최고 해고)을 받게 됩니다. 이러한 정책은 반부패 및 윤리적 경영의 일환으로, 투명하고 책임 있는 경영을 실현하기 위한 중요한 기준으로 자리잡고 있습니다.

### 인권존중 실현

인간의 존엄과 가치를 지키고 인권을 수호하기 위해 인권 경영을 시행하고 있습니다. 경영이념에 따라 조직과 모든 구성원이 사회의 일원으로서 존중받을 권리가 있음을 내외부적으로 인식시키고 있습니다. 특히, 직장 내 갑질 근절에 앞장서며, 상급자와 하급자 간에 서로 존중과 배려를 바탕으로 평등한 기준에서 업무에 집중할 수 있도록 내부 관리체계를 운영하고, 지속적인 모니터링과 관리, 이를 위한 조직개편을 적극적으로 시행하고 있습니다.

### 리스크 관리

윤리리스크 관리 강화를 위해 새로운 윤리리스크 관리체계를 신설하였습니다. 특히, 회사 자산인 고객정보와 기술정보의 유출 위험을 심각하게 인식하고, 이를 예방하기 위해 정기적인 보안 서약서 작성과 관련 교육을 시행하고 있습니다. 또한 제반 사항에 대한 기술 및 자료 유출에 대한 추적경로 모니터링을 실시중이며, 회사 기밀문서가 외부에서 작동하지 않도록 문서암호화시스템(DRM)을 도입하여, 외부에서 문서가 열리지 않도록 시스템적으로 차단하여 철저히 관리하고 있습니다.

### 윤리경영 리스크 및 3중 관리 내부통제 체계

1차 관리(사업부서)	2차 관리(총괄부서)	3차 관리(감사부서)
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 현업부서 체크리스트 자율점검</li> <li>· 사회적 책무 위반 자가점검</li> <li>· 정기적 교육 시행 및 개인정보 유출 점검</li> <li>· 윤리리스크 진단 및 제도 개선</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 리스크 총괄 관리</li> <li>· 시스템(평가·연구비·행정 관리) 운영</li> <li>· 내부 직원 횡령 및 갑질행위 관리</li> <li>· 내부 규정·제도, R&amp;D 규정·절차 관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 일상·종합·특정·기강 감사</li> <li>· 평가·자금관리·채용 모니터링</li> <li>· 경영권고, 사전컨설팅, 신고부서 운영</li> <li>· 문서암호화시스템(DRM) 운영</li> </ul>

## 6. 조직문화

### 신뢰·소통 기반 조직문화 강화

그랜드션기술단은 내실 있고 혁신적인 성과 창출을 위해 모든 구성원이 참여하는 수평적 조직문화를 추구하고 있으며, 소통, 신뢰, 화합을 바탕으로 내부 단합과 원활한 소통을 지속적으로 강화하고 있습니다. 이를 통해 협력적이고 혁신적인 환경을 조성하고 있으며, 직원들의 다양한 의견을 경영에 반영하기 위해 소통 채널을 운영하고 있습니다. 대표이사가 직접 이 채널을 통해 개개인의 애로사항과 다양한 의견을 청취하고, 부서 간 갈등을 해소하며 회사 시스템 개선에 적극적으로 나서고 있습니다. 앞으로도 전 직원 간 양방향 소통을 더욱 강화해 경직된 권위적인 조직문화가 아닌 유연하고 수평적인 조직문화를 나가고자 노력하겠습니다.

### 투명하고 공정한 조직·인사관리·합리적이고 공정한 근무평가

근무평가 과정에서 직원들의 의견을 적극 반영하여 평가 체계의 공정성을 강화하고 있습니다. 근무 평가는 임원평가, 부서장평가, 동료평가, 본인평가 등 다양한 기준을 종합적으로 고려하여 진행되며, 평가 기준은 투명하게 공개됩니다. 이를 통해 직원들이 불이익을 당하지 않도록 하고, 우수 사원만 공개하여 내부 사기를 진작시키고 있습니다.

### 업무의 자율성 보장

개인과 팀 간의 시너지를 극대화하기 위해 끊임없이 고민하며, 개인과의 소통을 통해 직원들이 희망하는 파트를 제공하려고 노력하고 있으며, 이를 통해 직원들이 더 큰 만족감을 느끼고 역량을 발휘할 수 있도록 지원하고 있습니다. 신입 사원들은 입사 초기 OJT 교육을 통해 회사 문화와 업무에 대한 기초 교육을 이수하며, 순환근무를 통해 다양한 업무를 경험하고 자신의 역량과 적성에 맞는 분야를 찾을 수 있도록 돕습니다. 입사 1년차부터는 본인의 희망을 반영하여 적합한 부서에 배치하고, 업무의 전문성을 키워나갈 수 있도록 자율성을 보장하고 있습니다.

### 성과 중심 보상체계 운영

능력 중심의 공정한 보상체계를 통해 임직원들에게 성과 창출의 동기를 부여하고 있습니다. 직무별 요구되는 지식, 기술 수준, 문제 해결 난이도, 책임 및 영향력 등을 고려한 직무급 제도를 운영하며, 직원의 노력과 성과에 따라 보상에 차등을 두고 있습니다. 또한, 장기 근속자, 우수 근무자, 파트별 성과 우수자 등을 대상으로 한 포상 제도를 운영하고 있으며, 근속 연수에 따라 리프레시 휴가, 해외 비즈니스 견학, 가족의 날 휴무 등 다양한 복지 제도를 통해 직원들의 워라벨을 존중하고, 일과 삶의 조화를 강조하고 있습니다.

### 그랜드션기술단 평가 체계

구분		내용	
평가	성과 평가	상반기(6월) / 하반기(12월) 평가	연 2회
	역량 평가	Core Value 역량 평가(6월, 12월)	연 2회
평가 주관		상사(50%) + 동료 평가 ※반영 비중은 평가별 상이	-
피드백		반기별 성과 점검 & 피드백	연 2회

## 7. 안전

### 안전 보건 : 안전하고 건강한 근무 환경

그랜드션기술단은 임직원 및 협력사를 대상으로 안전보건 관리 체계를 마련하여 운영하고 있습니다. 재난 및 비상상황 대응 체계를 구축하고 임직원 대상 교육을 실시하여 안전보건 관리 활동을 수행함으로써 안전하고 건강한 근무 환경을 조성하고 있습니다.

### 안전보건 추진 체계

전 임직원, 고객, 협력사를 대상으로 한 안전보건 운영시스템을 수립하여 효과적으로 운영하고 있습니다. 무사고·무재해 달성을 목표로, 중대재해처벌법 기준에 맞춰 모든 현장에서 안전장구 필수 착용, 고소 작업 기준 준수, 차량 이동 시 2인 동승, 정기적인 안전교육 등을 철저히 시행하고 있습니다. 작업 시작 전 안전교육과 안전 점검을 우선 실시하며, 현장에 안전 책임 관리감독을 배치해 잠재적인 위험 요소를 선제적으로 대응하고 있습니다. 이를 통해 안전하고 효율적인 작업 환경을 조성하고 있습니다.

### 안전 관리

산업안전 및 보건 기준 확립을 위해 안전과 보건에 대한 경영방침과 세부 시행계획을 구축하여 유해·위험요인을 파악하고, 이에 따른 제거·대체·통제 방안을 마련하여 지속적으로 개선하고 있습니다.

### 안전관리 관련 교육수행 내역 및 인증현황



안전보건경영시스템      관리감독자 교육      위험성평가 담당자 교육      안전보건관리담당자 선임      유관 자격 보유자 선임

### 최근 1년간 교육 이수 현황·전직원 대상 안전보건 경영방침 교육 실시

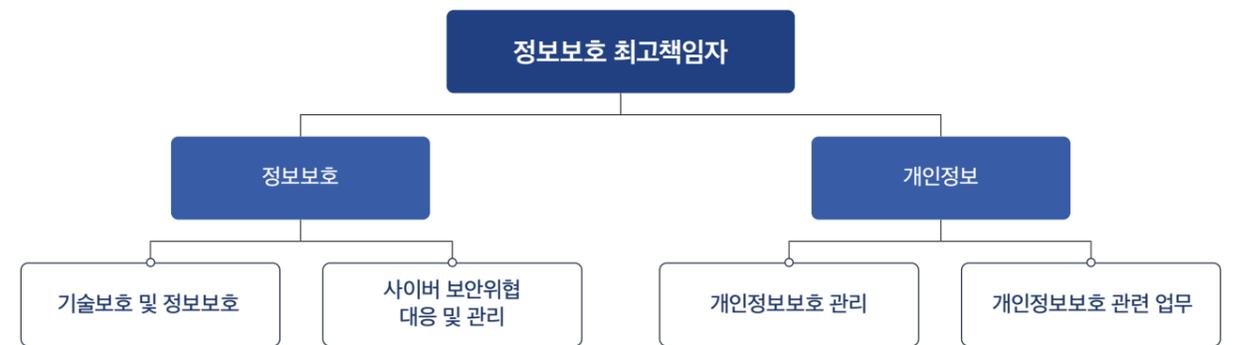


전직원 대상 안전보건 경영방침 교육      현장 안전보건 교육 실시

## 8. 보안·정보보호

### 정보보호 추진 체계

그랜드션기술단은 날로 진화하는 사이버 위협에 대응하기 위해 단계별 보호 정책을 시행하고 있습니다. 특히, DDOS, 랜섬웨어 등 기업을 대상으로 한 공격 시도가 증가함에 따라, 정보보호 전담 조직과 인력을 구축하여 사이버 보안 위협에 적극 대응하고 있습니다. 사내 정보보호 업무를 총괄하는 정보보호최고책임자(CISO)를 중심으로 전담 조직을 운영하며, 정보보호팀, 기술보호팀, 개인정보보호 관리팀 등 다양한 전문 팀들이 협력하여 철저한 보안 관리 체계를 구축하고 있습니다.



### 정보보호 추진 전략

해킹 및 정보 유출 등의 사고를 방지하기 위해 정보보호 전담 조직을 중심으로 체계적인 정보보호 활동을 추진하고 있습니다. 정보보호 투자 활성화, 임직원의 정보보호 인식 제고 교육 및 지원, 정보보호 전담 인력 관리 활동, 이용자 정보보호 인식 제고 활동 등을 중심으로 세부 활동을 이행하고 있습니다.

#### 정보보호 투자 활성화

#### 정보보호 보안시스템 구축

- 데이터 유출 방지 시스템 구축
- 문서 암호화 시스템 DRM 구축
- UTM 및 인터넷망 취약점 점검 솔루션 구축

#### 정보보호 전담 인력 관리 활동

#### 보안 실무자 관리 활동 및 교육

- 보안실무자 대상 사내 정기 정보보호 교육 실시
- 분기별 보안 실무 협의
- 임직원 보안 취약점 신고 사례 및 포상

#### 임직원 정보보호 인식 제고 활동

#### 임직원 정보보호 인식 제고 교육 및 지원

- 신규 입사자 보안 교육 및 기술보호 보안 교육
- 비인가 솔루션 및 네트워크 정기 검사
- 퇴직/보직 이동 시 정보보호 대책 수립 및 시행



**중부지사** 경기도 안성시 삼죽면 삼죽로 205-41  
**남부지사** 부산광역시 강서구 체육공원로6번길 109  
**경북지사** 경상북도 봉화군 춘양면 의양로 37  
**경남지사** 경상남도 김해시 주촌면 골든루트로 129번길 12-2

**Tel. 1644-7538 | 1800-8513**